

Утверждаю.
Директор школы:
_____/О.Н.Петрова/
Приказ от « 06 » 09 2021 № 111/2

**Положение о школьной управленческой команде
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Красноподгорная средняя общеобразовательная школа имени
Героя Социалистического Труда П.М.Волкова»
Краснослободского муниципального района Республики Мордовия**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель, основные задачи, функции, а также порядок формирования школьной управленческой команды МБОУ «Красноподгорная СОШ им.П.М.Волкова» (далее – ШК) по сопровождению инновационного проекта опережающего внедрения ФГОС третьего поколения в рамках муниципальной экспериментальной площадки.

1.2. Школьная управленческая команда (ШУК) – это группа сотрудников образовательного учреждения, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательного учреждения и в систему дополнительного образования учащихся, в практику работы администраторов и педагогов.

1.3. ШУК является коллегиальным органом, созданным в целях разработки и реализации условий педагогической поддержки внедрения ФГОС третьего поколения, определения тактики введения ФГОС НОО и ООО, а также участия в мероприятиях по внедрению ФГОС НОО и ООО, которые организуют органы местного самоуправления, общественные объединения.

1.4. Деятельность ШУК осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.5. Положение о ШУК и ее состав утверждаются приказом директора МБОУ «Красноподгорная СОШ им.П.М.Волкова».

2. Цели и задачи школьной управленческой команды

2.1. Основная цель ШУК – обеспечить системный подход к введению ФГОС третьего поколения на уровнях начального и основного общего образования с учетом имеющихся в школе ресурсов.

2.2. Основными задачами ШУК являются:

- разработка программы экспериментальной работы;
- разработка основных образовательных программ НОО и ООО в соответствии с ФГОС третьего поколения;
- определение условий для реализации ООП НОО и ООП ООО в соответствии со ФГОС третьего поколения;
- создание нормативной и организационно-правовой базы, регламентирующей деятельность школы по введению ФГОС-третьего поколения;
- мониторинг качества обучения в период поэтапного введения ФГОС-2021 посредством анализа образовательно-воспитательной деятельности педагогов;
- анализ и удовлетворение потребностей школы в подготовке педагогических кадров и руководящих работников с учетом динамики требований к ресурсному обеспечению образовательного процесса;
- создание системы информирования общественности и всех категорий участников образовательного процесса о ходе внедрения ФГОС НОО и ООО.

3. Функции школьной управленческой команды

3.1. Экспертно-аналитическая:

- разработка программы экспериментальной работы;
- разработка основных образовательных программ НОО и ООО в соответствии со ФГОСтретьего поколения;
- анализ и корректировка действующих и разработка новых локальных нормативных актов школы в соответствии со ФГОСтретьего поколения;
- анализ материально-технических, учебно-методических, психолого-педагогических, кадровых и финансовых условий школы на предмет их соответствия требованиям ФГОСтретьего поколения;
- разработка предложений мероприятий, которые будут способствовать соответствия условий школы требованиям ФГОСтретьего поколения;
- анализ информации о результатах мероприятий по введению в школе ФГОСтретьего поколения

3.2. Координационно-методическая:

- координация деятельности педагогов, работающих с учащимися 1–4-х, 5–9-х классов, в рамках введения ФГОСтретьего поколения;
- оказание методической поддержки педагогам при разработке компонентов основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС третьего поколения.

3.3. Информационная:

- своевременное размещение информации по введению ФГОС третьего поколения на сайте школы;
- разъяснение участникам образовательного процесса перспектив и результатов введения в школе ФГОС третьего поколения.

4. Права и обязанности школьной управленческой команды

4.1. В процессе работы ШУК имеет право:

- запрашивать у работников школы необходимую информацию;
- при необходимости приглашать на заседания ШУК представителей Совета школы, Совета родителей, Совета обучающихся;
- направлять своих представителей для участия в совещаниях, конференциях и семинарах по вопросам, связанным с введением ФГОС третьего поколения, проводимых Управлением образования, органами местного самоуправления, общественными объединениями, научными и другими организациями;
- создавать рабочие группы с целью реализации различных направлений инновационного проекта;
- привлекать к исполнению поручений других работников школы с согласия руководителя ШУК.

4.2. В процессе работы ШУК обязана:

- выполнять поручения в срок, установленный директором школы;
- следить за качеством информационных, юридических и научно-методических материалов, получаемых в результате проведения мероприятий по введению ФГОС третьего поколения;
- соблюдать законодательство Российской Федерации и Республики Мордовия, локальные нормативные акты школы;

5. Организация деятельности школьной управленческой команды

5.1. В состав школьной управленческой команды входят: руководитель ОУ, заместители руководителя ОУ, эффективно работающие педагоги. Руководителем ШУК является директор школы.

5.2. Заседания ШУК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

5.3. Заседание ШУК ведет руководитель ШУК, либо по его поручению заместитель руководителя ШУК.

5.4. Для учета результатов голосования заседание ШУК считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов ШУК. Результат голосования определяется простым большинством голосов присутствующих на заседании членов ШУК с учетом голосов руководителя ШУК и его заместителя.

5.5. Контроль за деятельностью школьной управленческой команды осуществляет руководитель ШУК.

6. Делопроизводство

6.1. Заседание ШУК оформляется протоколом.

6.2. Протокол составляет выбранный на заседании член ШУК. Подписывают протокол члены ШУК, присутствовавшие на заседании.

7. Заключительные положения

Школьная управленческая команда является развивающимся объектом, поскольку постоянное и быстрое реагирование на изменяющиеся внешние условия является необходимым условием для успешной управленческой деятельности.