



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ

ПРЕДПИСАНИЕ № 13/12-884-И/44-170
об устранении выявленных нарушений

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ,
КРАСНОСЛОБОДСКИЙ РАЙОН,
Д. КРАСНАЯ ПОДГОРА,
УЛ. ЗЕЛЕНАЯ, Д. 132
(место составления предписания)

05 марта 2021 г.

Кому

МУНИЦИПАЛЬНОМУ БЮДЖЕТНОМУ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ
"КРАСНОПОДГОРНАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА П.М. ВОЛКОВА" КРАСНОСЛОБОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ,
Директору МБОУ «Красноподгорная СОШ им. П.М. Волкова» Петровой О.Н.

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «05» марта 2021 г. № 13/12-883-И/44-170


обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В карточках учета выдачи СИЗ работников указать наименование типовых норм, пункты типовых норм, размер обуви, перчаток, дату поступления на работу. В карточке учета выдачи СИЗ Козиной О.С.	31.03.2021

	так же указать профессию и структурное подразделение. Основание: п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н.	
2	Издать приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе менее трех человек, включающих руководителей организации и ее структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов. Основание: п. 3.4 Постановления Минтруда и образования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации.	31.03.2021
3	Проинформировать работников о полагающихся СИЗ. Основание: п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н.	31.03.2021
4	Оформить протоколы проверки знаний требований охраны труда. Основание: п. 3.6 Постановления Минтруда и образования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации.	31.03.2021

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

Директор МБОУ «Красноподгорная СОШ им. П.М. Волкова» Петрова О.Н.  05.03.2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата)

О выполнении предписания сообщить по адресу:
430005, г. Саранск, ул. Коммунистическая, 33/2, Государственному инспектору труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Республике Мордовия Надежкиной А.Г.
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **02.04.2021** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

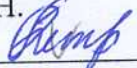
Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда), Надежкина А.Г.  05.03.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил (а):

Директор МБОУ «Красноподгорная СОШ им. П.М. Волкова» Петрова О.Н.  05.03.2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

